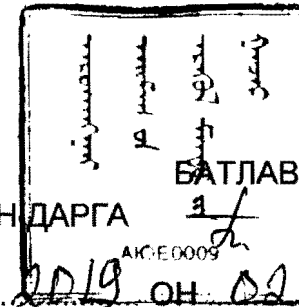


ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ГАЗРЫН ДАРГА



Р.ГАНДИЙМАА 2

2019 ОН 02 САР 26 ӨДӨР

**АРХАНГАЙ АЙМГИЙН ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН САЛБАРТ АВИЛГЫН ЭСРЭГ ҮНДЭСНИЙ ХӨТӨЛБӨРИЙН
ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ 2019 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

№	ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА	ХУГАЦАА	ҮР ДҮН	ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ	ТӨСӨВ
НЭГ. “ЭЭРЭГ ХАНДЛАГА-ЭЭЛТЭЙ ҮЙЛЧИЛГЭЭ” УРИАГ ХЭРЭГЖҮҮЛЖ, ЭМНЭЛГИЙН АЖИЛЧДЫН АЖЛЫН ХАРИУЦЛАГА, ХАНДЛАГЫГ ӨӨРЧЛӨН					
1.	ЭМБ-уудын ёс зүйн багуудыг чадавхижуулах сургалтыг зохион байгуулах – 1 удаа – 40 хүнд	3 сард	Ёс зүйн багууд үйл ажиллагааны чиглэлтэй болно.	Сургалтын тоо Хамрагдсан хүний тоо Багуудын хийсэн ажил	Багц цагийн үнэлгээгээр оролцогчид
2.	Нэгж байгууллагуудын нийт ажилчдад ёс зүйн сургалтыг Skype-аар үе шаттай явуулах.	Улирал тутам 1 удаа	Ёс зүйн хэм хэмжээний мөрдөлт сайжирна.	Сургалтын тоо Хамрагдсан хүний тоо	-
3.	АШУҮИС-тай хамтран ёс зүйн сургалтыг эрүүл мэндийн байгууллагын ажилчдад явуулах.	5 сард	Эмнэлгийн ажигчдын ёс зүй, харилцаа хандлага өөрчлөгдөнө.	Хамрагдсан хүний тоо	Багц цагийн үнэлгээгээр оролцогчид
4.	“Эерэг хандлага-Ээлтэй үйлчилгээ” 8 сарян аяныг зарлан дүгнэх.	3-12 сард	Үйлчилгээний ээлтэй байдал хангагдана.	Удирдамж, тайлан	1 сая төгрөг
5.	Ёс зүйн багуудад ажиллах чиглэл гаргах гарын авлага, хавтас бэлтгэн өгөх	11 сард	Ажлын чиглэл тодорхой болно.	Гарын авлага, хавтсын тоо	200 000 ₮
6.	НЭ-ийн байгууллагын соёлын төлөвшил сайтай тасгийн үйл ажиллагаатай танилцах үзүүлэх сургалтыг ёс багын сургалтын хүрээнд явуулах.	11 сард	Ёс зүйн багуудын ажлын чиглэл авсан байна.	Хамрагдсан хүний тоо	-
7.	Эмнэлгийн мэргэжилтэний ёс зүйн	11 сард	Үйл ажиллагаа	Тогтоол	-

	салбар хорооны гишүүдэд салбар хороо багуудыг хариуцуулан, ажиллах чиглэлийг гаргах.		идэвхижинэ.	Үнэлгээний тайлан	
8.	Эмнэлгийн мэргэжилтэний ёс зүйн салбар хорооны үйл ажиллагааг орон нутгийн хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэлтэй хамтран сурталчлах.	11 сард	Нэвтрүүлэг бэлтгэгдэн гарсан байна.	Нэвтрүүлэг	Гэрээний дагуу
9.	ЭМГ-ын сайтад ёс зүйн линк үүсгэн мэдээллийн ил тод байдлыг ханган ажиллах	Тухай бүр	Үйл ажиллагааны ил тод байдал хангагдана.	Мэдээллийн тоо	-
ХОЁР. НИЙТИЙН АЛБАНД НИЙТИЙН БОЛОН ХУВИЙН АШИГ СОНИРХЛЫГ ЗОХИЦУУЛАХ, АШИГ СОНИРХЛЫН ЗӨРЧЛӨӨС УРЬДЧИЛАН СЭРГИЙЛЭХ ТУХАЙ хуулийн хэрэгжилтийг хангах.					
10.	Эрүүл мэндийн байгууллагын дарга нарт "Төрийн албаны тухай шинэчлэсэн хууль, нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлоос ангид байх нь" мэдээллийг хууль зүйн хэлтэстэй хамтран хийх.	3 сард	Мэдээлэл өгөгдсөн байна.	Хамрагдсан хүний тоо	-
11.	ХАСХОМ өгөх албан тушаалтануудын хөрөнгө оруулалтын мэдүүлгийг цаг хугацаанд нь цахимд бүртгүүлэх.	1 сард	Бүрэн бүртгэгдсэн	Бүртгэл	-
12.	ЭМГ-ын мэргэжилтэнүүд, ХАСХОМ гаргах шаардлагатай эмнэлгийн удирдах албан тушаалтануудаас ашиг сонирхлын зөрчилгүйг илэрхийлэх мэдэгдлийг шаардлагатай хугацаанд гаргуулах цахимд бүртгүүлэх.	Жилийн турш	Бүртгэл мэдээлэл нэмэгдсэн байна.	Бүртгэгдсэн мэдэгдлийн тоо	-
13.	Иргэдийг ялгаварлан гадуурхахгүй ижил тэгш зөв шударга харилцах үйлчилгээний соёлыг төлөвшүүлэх ажлыг эрүүл мэндийн байгууллагуудад зохион байгуулах.	Жилийн турш	Үйл ажиллагааны ээлтэй байдал хангагдана.	Үйлчилгээний соёл төлөвшсөн байгууллагын тоо	-

ГУРАВ. БАЙГУУЛЛАГЫН ИЛ ТОД, НЭЭЛТТЭЙ БАЙДЛЫГ НЭМЭГДҮҮЛЖ, ХЯНАЛТ, ХАРИУЦЛАГЫГ ДЭЭШЛҮҮЛЭХ

14.	Байгууллагын цаг үеийн үйл ажиллагаа, үр дүнгийн мэдээллийг цахимаар тогтмол мэдээлэх.	Жилийн турш	Байгууллагын үйл ажиллагааны нээлттэй байдал хангагдана.	Мэдээлсэн мэдээллийн тоо	-
15.	Эрүүл мэндийн чиглэлээр тусгай зөвшөөрөл авах хүсэлт гаргах, сунгахад шаардагдах бичиг баримтын жагсаалт болон 2019 онд тусгай зөвшөөрлийн хугацаа дуусах эрүүл мэндийн байгууллагуудын мэдээллийг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулах.	1-р улиралд	Үйлчилгээний чирэгдэл буурна.	Мэдээллийн тоо	-
16.	Эрүүл мэндийн даргын бодлогын чанартай тушаал шийдвэрүүдийг цахим хуудсанд байршуулах.	Жилийн турш	Ил тод байдал хангагдана.	Тушаалын тоо	-
17.	Шинээр боловсруулах эмнэлгийн ажилчдын нийгмийн баталгааг хангах аймгийн дэд хөтөлбөр, Шинэ зууны эмч хөтөлбөрүүдэд эмнэлгийн ажилчдад танилцуулан, санал авах.	6 сард	Хөтөлбөрт тулгамдсан асуудлууд тусгагдсан байна.	Тусгагдсан саналын тоо	-
18.	Шинээр боловсруулж буй бодлогын баримт бичиг тушаал шийдвэрүүдэд иргэд эмнэлгийн ажилчдаас ЭМГ-ын вэйб сайтаар дамжуулан санал авах боломжийг бүрдүүлэх.	3-4-р сард	Санал тусгах боломж бүрдсэн байна.	Санал авах булан сайтад бүрдсэн байх.	-
19.	Эрүүл мэндийн газар болон байгууллагуудад нэн шаардлагатай орон тооны захиалга судалгааг улирал тутам шинэчлэн байршуулах.	Улирал тутам	Сул орон тооны мэдээлэл авах боломж бүрдсэн байна.	Байршуулсан мэдээллийн тоо	-
20.	Эм эмнэлгийн хэрэгслийн худалдан үйл ажиллагааг хуулийн хүрээнд ил тод зохион байгуулах.	1-р улиралд	Үйл ажиллагааны ил тод байдал хангагдана.	Шалгарсан тайлан	-
21.	Аймгийн хэмжээнд эрүүл мэндийн чиглэлээр мэргэжлийн үйл ажиллагаа	2-р улиралд	Мэдээллийн ил тод байдал хангагдана.	Байршуулсан мэдээлэл	-

	явуулах хэрэгцээний судалгаа, зураглалыг гаргаж сайтад байршуулах.				
22.	Тусгай зөвшөөрлийн чиглэлээр мэргэжлийн үйл ажиллагаа явуулах зөвшөөрлийн хугацааг сунгах.	Жилийн турш	Хугацаа сунгагдсан байна.	Сунгагдсан зөвшөөрлийн тоо	-
23.	Санхүүгийн ил тод байдлыг хангах Шилэн дансны хуулийн хэрэгжилтийг сайжруулж, эрүүл мэндийн байгууллагуудын санхүүгийн тайлан мэдээг шилэн дансанд цаг хугацаанд нь оруулалтын хувийг нэмэгдүүлэх.	Жилийн турш	Санхүүгийн ил тод байдал хангагдана.	Шилэн дансны шивэлтийн хувь	-
ДӨРӨВ. ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН БАЙГУУЛЛАГЫН АЖЛЫН ХАРИУЦЛАГА, САХИЛГА ДЭГ ЖУРМЫГ ЧАНГАТГАХ.					
24.	Эрүүл мэндийн байгууллагад ажлын цаг ашиглалтад хурууны хээ болон камерын хяналтын системээр байнга бүртгэж түүнд тавих хяналтыг сайжруулах	Жилийн турш	Ажлын хариуцлага, цаг ашиглалт сайжирна.	Камер, хурууны хээний бүртгэлийн систем нэвтрүүлсэн байгууллагын тоо	-
25.	Ажлын байран дахь бүх хэлбэрийн хууль бус дарамт шахалт ялгаварлан гадуурхах үйлдлийг таслан зогсоож тухайн үйлдэл гаргасан албан тушаалтанд хариуцлага хүлээлгэх	Жилийн турш	Үйл ажиллагаа сайжирна	Гомдлын тоо	-
26.	Төрийн албан хаагчид ажлын болон ажлын бус цагаар ажлын байрандаа болон албан томилолтоор ажиллах явцад архидан согтууруулах ундаа хэрэглэх явдлыг таслан зогсоох, албан хаагчид ажлын байрандаа согтууруулах ундаа, мансууруулах бодис, галт болон хүйтэн зэвсэг тэсэрч дэлбэрэх болон шатамхай бодис хэрэгслийг нэвтрүүлэх хадгалах хэрэглэх ашиглахгүй байхыг байгууллагын дотоод журмаар тусган,	Жилийн турш	Үйл ажиллагаа, ажлын хариуцлага сайжирна.	Дотоод журамд тусгасан	

	зөрчсөн тохиолдолд хариуцлага тооцон ажиллах.				
27.	Эрүүл мэндийн байгууллагын ажилчдын гаргасан сахилга ёс зүйн зөрчилд судалгаа хийж, шалтгаан нөхцлийг судлан, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг авч ажиллах.	Жилийн турш	Үйлчилгээний ээлтэй байдал сайжирна.	Тайлан Өргөдөл гомдлын тоо	-
28.	Хугацаатай албан бичгийн хариу ирүүлэлтийг сар бүр тооцон эрүүл мэндийн байгууллагуудад хүргүүлж, хугацаатай албан бичгийн шийдвэрлэлтийг нэмэгдүүлэх.	Сар бүр	Хугацаатай бичиг шийдвэрлэлт сайжирна.	Хугацаатай бичиг шийдвэрлэлтийн хувь	-
29.	Сумдын Засаг дарга, Нэгдсэн эмнэлэг, сум дундын эмнэлэг, сум өрхийн эрүүл мэндийн төвүүдийн дарга нартай хэсэгчилсэн фокус уулзалтуудыг улиралд 1 удаа зохион байгуулах.	Улирал бүр	Уялдаа холбоо сайжирч, тодорхой асуудлууд шийдэгдэнэ.	Уулзалтын тоо Гарсан шийдвэр, хэрэгжилтийн хувь	-

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ ГАРГАСАН:

ЭДИЙН ЗАСАГ УДИРДЛАГА МЭДЭЭЛЛИЙН ХЭЛТСИЙН ДАРГА



Б.АЗЖАРГАЛ